Положение о работе Дискуссионного клуба «Онтосеть»

Cogito ergo vinco!

(Мыслю, следовательно, побеждаю!)*

I. ДУХ КЛУБА

Клуб учреждается как независимая интеллектуальная площадка при АНО «Центр научной и проектной координации» для поддержки принятия решений по формированию системы глобального управления полицентричным миром. Под глобальным управлением понимается управление моделью взаимодействия в едином цифровом мета-пространстве.

II. ЦЕННОСТИ КЛУБА

Деятельность Клуба основана на восьми ценностных принципах, отраженных в Манифесте Платформы гармоничного развития:

1. Восстановление традиционных основ — семьи как основы общества, труда как призвания, знания как служения.
2. Всеобщая неделимая безопасность — никто не строит безопасность за счёт другого.
3. Соборность и взаимодействие — кооперация без господства, согласие без подавления.
4. Труд и забота о будущем — человек как деятельный субъект, а не пассивный объект управления.
5. Честь и достоинство — правда, точность слова, чистота информации как основа доверия.
6. Технологии на службе человечества — технологии должны служить человеку, а не становиться орудием его порабощения.
7. Сбалансированная экономика — богатство общества измеряется возможностями развития личности. Смысл богатства, создаваемого общественным производством, заключается не в количественном росте материального благосостояния, а в создании условий для духовного, культурного и интеллектуального восхождения человека.
8. Ответственность за Творение — Земля как живое наследие, доверенное нам для преумножения и освоения на благо будущих поколений. Каждое поколение — ответственные соработники в великом деле преображения планеты на пользу ныне живущих и тем, кто придет после нас.

Эти принципы — ценностный фундамент всех научных исследований, рекомендуемых клубом инфраструктурных проектов и прикладных инструментов.

III. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КЛУБА

Миссия:

служить гармоничному развитию человека путем формирования научно обоснованной, этически выверенной и практически реализуемой модели единого цифрового пространства социально-экономического взаимодействия.

Цели:

1. Содействовать разработке концептуальной модели глобального управления полицентричным миром через выработку экспертных позиций, аналитических продуктов и проектных решений в различных областях человеческой деятельности.
2. Формализовать ключевые принципы модели глобального управления, используя инструменты математического моделирования, теории сложных систем, теории игр для обеспечения строгости, однозначности и практической применимости.
3. Подготовить проектные предложения по институциональным и инфраструктурным решениям.
4. Способствовать выработке экспертных рекомендации для включения в итоговые документы международных форматов (ШОС, БРИКС, ЕАЭС и др.) а также в материалы научных конференций, форумов и экспертных консультаций на национальном уровне.

Задачи:

1. Выработать методы публичной дискуссии, позволяющие мыслить критически, аргументировать блестяще, излагать уважительно.
2. Создать закрытую сеть доверия и профессиональных связей между членами клуба.
3. Создавать ясные для понимания широкого круга лиц продукты дискуссий в клубе.
4. Выработать оптимальные методы и способы продвижения наработок Клуба в публичном пространстве.

IV. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Консенсус в принятии решений. Некоторые решения могут приниматься большинством голосов в соответствии с Регламентом работы клуба.
2. Автономность: клуб самостоятельно определяет повестку, состав участников и форматы работы в рамках утверждённых целей и задач.
3. Научная добросовестность: все продукты клуба должны соответствовать стандартам научной строгости и этики.
4. Практическая ориентация: при разработке аналитических материалов клуба акцент делается на выработке решений, применимых в реальной политике и международной практике.

V. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ

1. Первоначальный состав клуба в лице его инициаторов: Андрианов Александр Александрович, Ганзя Сергей Васильевич, Гурдус Александр Оскарович, Кабилова Лола Нариманович, Лавровский Игорь Камильевич, Остарков Николай Александрович, Панкращенко Виктор Николаевич, Пастухов Александр Владимирович, Чесноков Андрей Николаевич
2. Вступление осуществляется на добровольной основе.
3. Прием кандидатов в члены Клуба осуществляется на основании 2-х рекомендаций и/или эссе, книги, монографии. Решение о приеме принимается голосованием действующих членов клуба на основе консенсуса.

4. Членство оформляется в соответствии с внутренним Регламентом работы клуба.
5. Гости клуба участвуют в отдельных мероприятиях по приглашению.

VI. ФОРМАТ РАБОТЫ КЛУБА

Работа клуба сочетает две исторически сложившиеся модели:

— практику Венского клуба — регулярные закрытые заседания междисциплинарного круга экспертов, ориентированные на строгий анализ, формализацию понятий, выработку общего языка между науками и поиск системных решений.

— практику Чатем-хауса — применение «Правила Чатем-хауса»: «Участники заседания вправе свободно использовать информацию, полученную в ходе дискуссии, но не вправе раскрывать личность или принадлежность выступающих без их прямого согласия». Это правило гарантирует интеллектуальную свободу, доверие и честность дискуссий, позволяя обсуждать сложные и спорные вопросы без риска для репутации участников.

Заседания клуба могут проходить в следующих форматах:

- Организационное совещание членов Клуба.
- Научное заседание клуба по определенной тематике.
- Эфир в студии видеозаписи.
- Игровой формат заседания Клуба.
- Выездное заседание на сторонних площадках.

Клуб вправе иметь собственную символику, бланки, логотип и иные отличительные знаки, отражающие его ценностное ядро и идентичность. Такие элементы утверждаются решением большинства членов Клуба и используются в соответствии с внутренним Регламентом работы клуба.

Совместные результаты работы Клуба фиксируются в форме научных статей, аналитических материалов, эфиров и выступлений на национальных и международных конференциях.

Раз в отчётный период Клуб публикует аналитический отчёт по ключевой проблематике, определённой на годовом заседании.

Все публичные материалы проходят внутреннее согласование.

VII. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КЛУБА

Организационная структура управления Клубом включает председателя, ученого секретаря и медиадиректора клуба.

Председатель клуба

— избирается на 1 год;
— определяет стратегическую повестку;
— обеспечивает согласование и утверждение планов работы Клуба;
— модерирует ключевые заседания;

— представляет клуб во внешних контактах.

Ученый секретарь клуба
— назначается и утверждается Советом АНО «Центр научной и проектной координации по вопросам глобального управления, технологического лидерства и гармоничного развития»;
— несёт ответственность за организационное и документационное сопровождение деятельности клуба, ведёт реестр членов и архив клуба;
— координирует подготовку аналитических продуктов.

Медиадиректор клуба
— избирается раз в год простым большинством голосов членов Клуба.
— разрабатывает и реализует медиаплан продвижения идей и продуктов Клуба.
— ведет официальные социальные сети и информационные каналы Клуба (при наличии);
— готовит пресс-релизы и анонсы по итогам открытых мероприятий.

***** Не путать с Cogito ergo sum [ко́гито, эрго сум]. «Мыслю, следовательно существую» — философское утверждение Рене Декарта. «Cogito ergo sum» — не единственная формулировка идеи Декарта. Полностью фраза звучит как «Dubito ergo cogito, cogito ergo sum» — «Я сомневаюсь, значит мыслю; я мыслю, значит существую». Сомнение является, по мнению Декарта, одним из модусов мышления. Следовательно, фразу можно переводить и как «Я сомневаюсь, значит существую», а это и есть суть дискуссии. Предлагаю утверждение Декарта в таком переводе в качестве второго варианта девиза клуба. Третий вариант: «Что хочет жить долго, должно служить.» (из книги Германа Гессе «Паломничество в Страну Востока». Девизов может быть несколько, мне кажется.